

BACKGROUND CHECK

Hledáte nové zaměstnance?

Řešíte důvěryhodnost potenciálních či stávajících zaměstnanců?

Prověřujete profesní minulost, pověst, reference, vzdělání budoucích zaměstnanců?

Zaměstnanci jsou největším kapitálem, ale i rizikem pro firmu.



CÍLE

Nastavení předem definovaných postupů k prověřování budoucích zaměstnanců v souladu s platnou legislativou.

Vyloučení kandidátů o zaměstnání, kteří z jakéhokoli důvodu o sobě uvádějí neúplné, upravené či dokonce nepravdivé informace.

Background check jako standardní preventivní prvek náborového procesu.



OBSAH

Background check je metoda, která se používá při náborovém procesu a spočívá v prověřování informací o uchazeči o zaměstnání.

Zkontrolujeme nastavení vašeho recruitment procesu.

Prověříme důvěryhodnost budoucích či stávajících zaměstnanců.

Ověříme údaje udávané uchazečem o zaměstnání z hlediska jejich pravdivosti.



PŘÍNOSY

Efektivita nákladů náborového procesu.

Minimalizace ztrát z důvodu špatně či nevhodně vybraného zaměstnance.

Časová úspora zaměstnanců personálního oddělení.

Zachování dobrého jména vaší společnosti.



CONSULTING
Vaše bezpečí nás zajímá!

www.cstconsulting.cz

CST Consulting s.r.o.

U továren 256/14, 102 00, Praha 10, Česká republika | IČ: 03460886 | DIČ: CZ03460886

Tel.: +420 602 250 984 +420 605 236 650 | E-mail: info@cstconsulting.cz